

Oldenburger|Fritom wenst een goed werkgever te zijn en tot de beste innovatieve logistiek dienstverleners van Nederland te behoren. Een hoge kwaliteit van de dienstverlening, waaronder goede arbeidsomstandigheden is daarvoor een noodzakelijke voorwaarde en het is een vereiste om structureel te blijven werken aan permanente verbetering.

Oldenburger|Fritom bereikt dit o.a. door de veiligheids- en gezondheidsrisico's in het bedrijf zoveel mogelijk te voorkomen en te beperken, het verminderen van ons ziekteverzuim en het bevorderen van de re-integratie na ziekte.

Het arbobeleid van Oldenburger|Fritom is vastgesteld in het overleg van de Overlegcommissie. Het Arbobeleid staat beschreven in Werken bij Oldenburger|Fritom, beschikbaar bij indiensttreding en op intranet. Uitgangspunt bij de vaststelling en uitvoering van het beleid op het gebied van arbeidsomstandigheden en arbobeleid zijn de door de overheid in de Arbowet, het Arbobesluit en de Arboregeling vastgelegde wet- en regelgeving.

O|F wil uitvoering geven aan het Arbobeleid door o.a. de volgende uitgangspunten:

- *Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)*: Waar gesproken wordt over risico's worden bij Oldenburger|Fritom niet alleen fysieke risico's bedoeld, maar eveneens zogenaamde psycho-sociale risico's (waaronder werkdruk, pesten, onderscheid, agressie en geweld). De procedures zijn voor alle personeelsleden toegankelijk gemaakt door opname hiervan in "Werken bij Oldenburger|Fritom". Oldenburger|Fritom heeft zich ten doel gesteld de RI&E periodiek, maar minimaal jaarlijks te evalueren, hierbij worden medewerkers betrokken. Daarnaast wordt elke 3 jaar de RI&E extern getoetst door een deskundige partij (laatste toetsing RI&E 2018).
- Gezondheid van medewerkers is de basis voor een gezonde werksfeer. Voor medewerkers is een fitnessplan beschikbaar. Oldenburger|Fritom heeft haar verzuimbegeleiding uitbesteed aan MR verzuim support. Verzuim support heeft een samenwerking met Bedrijfsartsen-flex uit Heerenveen. Verzuim wordt door ons geregistreerd en gerapporteerd. Daarnaast vindt registratie plaats van (bijna) ongevallen. Periodiek medisch onderzoek behoort tot één van de rechten van onze medewerkers.
- Bij Oldenburger|Fritom wordt geen onderscheid gemaakt tussen eigen medewerkers, leerlingen, stagiaires, BBL'ers en uitzendkrachten.
- Door het systeem van "Job rotation" zijn medewerkers op verschillende plaatsen inzetbaar, belangrijk aspect is ook dat medewerkers hier mee meer afwisseling in hun werk wordt geboden en medewerkers voelen zich meer betrokken.
- Medewerkers krijgen bij Oldenburger|Fritom de mogelijkheid zich te ontwikkelen. Oldenburger|Fritom voert een helder beleid t.a.v. opleidingen van medewerkers. Het beleid is vastgelegd in het opleidingsbeleidsplan wat jaarlijks wordt geactualiseerd. Dit sluit aan bij de strategie van Oldenburger|Fritom om zich tot een logistiek kenniscentrum te ontwikkelen en waarin medewerkers een essentiële rol spelen. Daarnaast wordt de behoefte aan opleidingen jaarlijks besproken in het evaluatiegesprek.
- Er is minimaal driemaal per jaar overleg tussen medewerkers en directie van Oldenburger|Fritom, agendapunt van elk overleg binnen de organisatie is de veiligheid van de medewerkers.

- Veiligheid van medewerkers en bezoekers staat altijd voorop. Oldenburger|Fritom geeft hier invulling aan door een goed getrainde BHV/EHBO ploeg, een veiligheidsjaarverslag, een jaarlijkse ontruimingsoefening en het veiligheidsoverleg, waarbij specifieke aandacht wordt besteed aan diverse veiligheidsonderwerpen, zoals BHV/EHBO, ADR, preventie en gasmeting.
- Bij Oldenburger|Fritom wordt waarde gehecht aan participatie van medewerkers. Hiervoor vindt er 3 keer per jaar overleg plaats met de Overlegcommissie. De overlegcommissie bestaat uit René Dale, Albert Medendorp, Frans Andeweg, Arjan Brouwer, Jan-Willem Stormbroek en Cor Knobbe. Mocht de situatie daar om vragen zal de overlegcommissie vaker bijeen worden geroepen. Uit navraag bij alle medewerkers is gebleken dat de huidige participatie voldoende is.

R.J. Dale

Februari 2021

1.0.

